**סילבוס הקורס התנהגות ארגונית / דר' חיים לביא**

תשע"ג

אוניברסיטת בר - אילן

החוג המשולב למדעי החברה

**מטרות הקורס**

מטרת הקורס , לדון בנושאים מרכזיים הקשורים להתנהגות ארגונית ברמת המיקרו והמקרו ,

למבנה הארגוני ולתהליכים הפנימיים והחיצוניים העשויים לעצב את תבניתו . במהלך הקורס

תודגשנה ההשפעות החיצוניות הפועלות על ארגונים עימן עליהם להתמודד על - מנת לא רק לשרוד ,

אלא גם להצליח בסביבות הדינמיות של ימינו . כמו - כן יוצגו תיאוריות , מסגרות התייחסות

ומושגים העשויים לסייע להבנה טובה יותר של תפקוד מערכות ארגוניות ולניהולם האפקטיבי .

**שיטות הלימוד**

הקורס ישלב הרצאות , דיונים כיתתיים , ניתוח אירועים והמחשות . לאורך הקורס ישולבו יחידות

תרגול אחת לשלושה שבועות . במהלך התרגול ינותחו וידונו חומרי קריאה , אירועים בהתנהגות

ארגונית , קטעי וידאו וסרטי לימוד .

**חובות הסטודנט**

הסטודנטים נדרשים לקרוא לפני כל שיעור את החומר הרלוונטי לנושא הנדון )כמפורט בהמשך(.

במהלך הקורס , יחולקו מאמרים נוספים כקריאה מומלצת )באמצעות מקראה .( המשתתפים

יתבקשו להכין אירוע בקבוצה בסוף הקורס תתקיים בחינה מסכמת .

**מהלך השיעורים**

מבוא : הגדרות , התפתחות התיאוריה הניהולית

הפרט בארגון

הנעת עובדים

\* ניהול משאבי אנוש , יחידה 3 - ""עבודה והנעה " , )ת " א : האוניברסיטה הפתוחה , 0766 (, עמ'

063-. 005

**\* Feldman, M., & Arnold, S., Managing Individual and Group Behavior in** ) מופיע במקראה בעברית( **Organizations. (McGraw Hill, 1983).**

לחצים ושחיקה

. \* פיינס - מלאך איילה , שחיקה נפשית, )ת " א : צ ' ריקובר , (1989 , עמ 24-11 )תרגום(.

.2 הקבוצה

הגדרה , מאפיינים ותהליכים קבוצתיים

\* אשנב לפסיכולוגיה חברתית , " הקבוצה : הגדרה , מיון והשפעות , ( ת " א :. האוניברסיטה הפתוחה , (1991, נספח ליחידה מס 10

מנהיגות

**\* J. George and G. Jones, “Leadership”, In Understanding and ManagingOrganizational Behavior”, (Addison-Wesley Pub. Comp., 1996), pp. 356-392.**

קבלת החלטות

\* ג ' ניס א . ל ., ומאן , ל ,. תהליך קבלת החלטות ת"א : משרד הביטחון , ההוצאה

. לאור , 1980 ), עמ ' 24-19 , עמ ' 120-116**\* Daft, “Decision-Making Processes”, In Organization Theory and Design,(St. Paul Mn.: West, 1992).**

הארגון כמערכת

\* ד ' כץ , ר ' קאהן , ארגונים וגישת המערכות , בתוך : ר ' אלבויים - דרור , מינהל וחינוך - אנתולוגיה ,

)ירושלים : בית - הספר לחינוך של האוניברסיטה העברית. בירושלים ושל משרד החינוך והתרבות ,

תשל " ז( , עמ' 35-22 .

יחס ארגון וסביבה - הסתגלות לסביבה ועיצוב , אסטרטגיה ארגונית

\* סמואל יצחק , ארגונים , מאפיינים , מבנים ותהליכים ) חיפה : הוצאת הספרים. של

האוניברסיטה ,( 1990, פרק 8 עמ' 155-139 .

\* סמואל יצחק , ארגונים , מאפיינים , מבנים ותהליכים ,) חיפה : הוצאת הספרים. של

האוניברסיטה ,( 1990 , פרק 2, עמ' 46-. 42

יעדים , מטרות ואפקטיביות ארגונית

\* יחזקאל אורלי , קשר בין דיפרנציאה לבין אפקטיביות במיזמים משותפים בינלאומיים , חיבור

לשם קבלת התואר דוקטור לפילוסופיה, )ת " א : אוניברסיטת תל - אביב , (1993, פרק 1.4 , עמ'

49-39

שינוי ארגוני

**\* Hellriegel and J. Slocum, “Management in a changing World”, InManagement, (Addison-Wesley Pub. Comp., 1992), pp. 712-745.**

תרבות ארגונית

\* סמואל יצחק , ארגונים , מאפיינים , מבנים ותהליכים )חיפה : הוצאת הספרים של האוניברסיטה ,

0772 (, פרק 02 , עמ' 051 -. 066

הארגון הלומד מ . פיטר סנג ' י , הארגון הלומד )ת " א : הוצאת מטר והמרכז הישראלי לניהול , 0773 (, פרק ב', עמ'45-021 , פרק ג', 015-. 013